

SKÝRSLA STJÓRNAR TIL HLUTHAFA KVIKU BANKA HF. UM FRAMKVÆMD STARFSKJARASTEFNU 2020

Lögð fram á aðalfundi félagsins þann 21. apríl 2021

Starfskjarastefna

Á aðalfundi Kviku banka hf. í mars 2020 var samþykkt uppfærð starfskjarastefna. Fram kom að stjórn Kviku hefði það að markmiði að marka félaginu stefnu um starfskjör sem geri félaginu fært að laða til sín starfsmenn í fremstu röð og tryggja þar með samkeppnishæfni félagsins að teknu tilliti til laga og reglna.

Launahækkunar hafa verið hóflegar á árinu 2020 og undanfarin ár. Meðallaun í bankanum lækkuðu um 0,74% milli ára. Hins vegar, ef horft er á laun starfsmanna sem voru á launaskrá hjá félaginu þann 1. janúar 2020 annars vegar og 31. desember 2020 hins vegar, hækkuðu laun um 3,81% að meðaltali hjá þeim starfsmönnum, sem er um 0,4% lægra en árið áður. Þessa hækkun má að mestu leyti rekja til annars vegar kjarasamningsbundinna launahækkana og hins vegar sértækra launabreytinga í tilfellum þegar starfsmenn voru að færast til í starfi, axla aukna ábyrgð eða annað slíkt. Til samanburðar má benda á að launavísitala hækkaði um 7,2% á árinu.

Kaupaukakerfi

Núverandi lagaumhverfi setur fjármálafyrirtækjum hér á landi þröngar skorður hvað greiðslu kaupauka til starfsmanna varðar. Til þess að mögulegt sé að greiða út kaupauka innan þeirra heimilda sem lög og reglur kveða á um er nauðsynlegt að hafa í gildi kaupaukakerfi sem rammur inn heimildir fyrirtækis til greiðslu kaupauka.

Kvika hefur haft í gildi kaupaukakerfi undanfarin ár sem byggir á regluverki þar að lútandi. Árangursviðmið hafa verið ákveðin fyrirfram. Mælikvarðar sem árangursviðmið byggjast á lúta m.a. að arðsemi eigin fjár bankans, eiginfjárlutfalli, lausafjárlutfalli, fylgni við lög og reglur, árangri starfsmanns út frá afkomu einingar, kostnaðarvitund, ánægju viðskiptavina og þátttöku og stuðningi í tengslum við stefnu og fyrirtækjamenningu félagsins.

Stjórn tekur endanlega ákvörðun um veitingu kaupauka til starfsmanna í samræmi við fyrirfram skilgreind árangursviðmið að fenginni rökstuddri tillögu frá forstjóra og starfskjaranefnd. Kerfinu er ætlað að veita stjórn svigrúm til að umbuna fyrir framúrskarandi árangur.

Óheimilt er að greiða starfsmanni hærri kaupauka en 25% af árslaunum viðkomandi starfsmanns án kaupauka. Fari kaupauki umfram 10% af árslaunum starfsmanns skal aukinheldur fresta greiðslu a.m.k. 40% af ákvörðuðum kaupauka til að minnsta kosti þriggja ára. Við tiltekna aðstæður sem skilgreindar eru í kaupaukakerfinu er bankanum heimilt að afturkalla í heild eða að hluta ákvarðaðan en ógreiddan kaupauka starfsmanns, eða kaupauka sem frestað hefur verið, áður en að greiðsludegi hans kemur.

Stjórnarmenn, þ.m.t. varamenn í stjórn og aðilar sem sitja í undirnefndum stjórnar, og starfsmenn áhættustýringar, innri endurskoðunar og regluvörslu geta ekki hlotið kaupauka. Aðrir starfsmenn geta hlotið kaupauka á grundvelli kaupaukakerfisins. Áhættustýring, regluvörður og innri endurskoðandi hafa eftirlit með og framkvæma árlega úttekt á veitingu kaupauka í samræmi við reglur FME.

Heildarfjárhæð veittra kaupauka á árinu 2020 var rúmlega 67 m.kr. (rúmlega 86 m.kr. að meðtöldum launatengdum gjöldum) en í áætlun ársins 2020 var gert ráð fyrir 50 m.kr. auk 20% af hagnaði umfram 15% arðsemi eigin fjár utan skatteignar. Nemur fjárhæð veittra kaupauka 2,4% af heildarlaunakostnaði á samstæðugrundvelli.

Launajafnrétti

Kvíka hefur sett sér jafnréttisstefnu þar sem sérstaklega er kveðið á um launajafnrétti. Ólíkum kynjum skulu greidd jöfn laun og skulu þau njóta sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir alla starfsmenn óháð kynferði, kynþætti, þjóðerni, trú, aldri eða öðrum ómálefnalegum þáttum. Þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun skulu ekki fela í sér mismunun.

Jafnréttis skal gætt við úthlutun hvers konar þóknana og hlunninda, beinna eða óbeinna, og starfsfólk skal njóta sömu kjara hvað varðar lífeyris-, orlofs- og veikindarétt óháð kynferði, kynþætti, þjóðerni, trú, aldri eða öðrum ómálefnalegum þáttum.

Kvíka hlaut jafnlaunavottun árið 2020 og gildir sú vottun næstu þrjú árin. Í launagreiðingu sem gerð var í kjölfar vottunarinnar mælist munur á heildarlaunum karla og kvenna 1,2% og miðað við föst laun er munurinn einungis 0,4%. Af þeim sökum var ekki þörf á að breyta launum í þessu ferli.

Kjör stjórnar, forstjóra og framkvæmdastjórnar

Eftirfarandi eru laun og hlunnindi aðal- og varamanna í stjórn, forstjóra og framkvæmdastjórnar fyrir árin 2019 og 2020:

	2020 Laun og hlunnindi	2019 Laun og hlunnindi	Greitt 2019 vegna 2018
Marínó Örn Tryggvason, forstjóri (frá 1.6.2019)*	51.397.000 kr.	30.655.000 kr.	
Ármann Þorvaldsson, fyrrum forstjóri (til 31.5.2019)*	0 kr.	17.438.000 kr.	
Sigurður Hannesson, stjórnarformaður og nefndarmaður í áhættunefnd og starfskjaranefnd	11.673.000 kr.	0 kr.	
Guðmundur Þórðarson, varaformaður stjórnar og formaður áhættunefndar	8.299.000 kr.	7.528.000 kr.	1.458.000 kr.
Inga Björg Hjaltadóttir, stjórnarmaður og nefndarmaður í starfskjaranefnd og endurskoðunarnefnd Kviku og starfsnefnd Kviku eignastýringar hf.	10.163.000 kr.**	9.646.000 kr.	2.970.000 kr.
Hrönn Sveinsdóttir, stjórnarmaður og formaður endurskoðunarnefndar	8.299.000 kr.	7.693.000 kr.	1.458.000 kr.
Guðjón Karl Reynisson, stjórnarmaður og formaður starfskjaranefndar	8.472.000 kr.	8.326.000 kr.	1.980.000 kr.
Albert Þór Jónsson varamaður í stjórn	489.000 kr.	0 kr.	
Kristín Pétursdóttir, fyrrum stjórnarformaður og fyrrum nefndarmaður í áhættunefnd og starfskjaranefnd	3.968.000 kr.	15.521.000 kr.	3.024.000 kr.
Kristín Guðmundsdóttir, fyrrum varamaður í stjórn og fyrrum nefndarmaður áhættunefndar og starfskjaranefndar	1.755.000 kr.	5.049.000 kr.	
Framkvæmdastjórn (2020: 6 (að meðaltali: 6), 2019: 6 (að meðaltali: 5,3))	283.518.000 kr.	229.584.000 kr.	
Fyrrum framkvæmdastjórnar	0 kr.	59.130.000 kr.	
Samtals	388.032.000 kr.	390.570.000 kr.	10.890.000 kr.

Laun og hlunnindi sem greidd eru til stjórnarmanna innihalda greiðslur vegna setu þeirra í undirnefndum stjórnar. Forstjóri og framkvæmdastjórnar fengu kaupaukagreiðslur vegna 2020 sem og vegna 2019. Nánari upplýsingar má sjá í skýringu 9 í framlögðum ársreikningi félagsins.

* Laun og hlunnindi sem sýnd eru í þessari töflu eru eingöngu vegna starfs sem forstjóri. Vegna þessa eru fjárhæðir launa og hlunninda forstjóra og framkvæmdastjórnar á árinu 2020 og 2019 ekki samanburðarhæfar.

** Þar af kr. 388.125 fyrir setu í starfsnefnd Kviku eignastýringar hf.